

海外B2B业务中心2023年8月份绩效管理计划

◆海外B2B业务中心 2023年8月绩效目标

海外B2B业务中心 绩效目标：

业务部门	指标	目标
海外B2B业务中心	直采确认订单利润(BD)	4280000
	直采确认订单利润(收益)	4280000

◆ 海外B2B业务中心2023年8月绩效目标

直采BD岗位绩效目标：

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
商务总监	黄宇露	Ivy	直采确认订单利润(团队)	40%	4280000	一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑 说明： 1. 提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%； 2. 直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%； 3. 直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；
			直采确认订单利润(个人)	60%	300000	
区域商务总监	卜超勤	Mike	直采确认订单利润(团队)	50%	1500000	二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明 1、直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000)*0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000)*1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000)*1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000)*2元
			直采确认订单利润(个人)	50%	325000	
高级商务经理	谢富雄	Bear	直采确认订单利润	100%	325000	
高级商务经理	Karnsinee Chalittanon	Pram	直采确认订单利润	100%	140000	
区域商务经理	徐伟平	Dominic	直采确认订单利润	100%	700000	
高级商务经理	黄伟良	Weiliang	直采确认订单利润	100%	185000	
高级商务经理	Nichaphat Theeraporn	Bua	直采确认订单利润	100%	220000	
区域商务总监	孙培	Sara	直采确认订单利润(团队)	50%	635000	
			直采确认订单利润(个人)	50%	320000	
高级商务经理	林晓	Stefanie	直采确认订单利润	100%	180000	
高级商务经理	王莉坤	Lisa	直采确认订单利润	100%	130000	
高级商务经理	李媛媛	Vivian	直采确认订单利润	100%	300000	

◆ 海外B2B业务中心2023年8月绩效目标

直采BD岗位绩效目标：

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
高级商务经理	高玉俊	Ryan	直采确认订单利润	80%	40000	<p>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明： 1.提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%； 2.直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%； 3.直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%；5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；</p>
			新签酒店合约数	20%	20	
区域商务总监	王锦光	Chris	直采确认订单利润（团队）	40%	250000	<p>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明： 1.直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000)*0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000)*1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000)*1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000)*2元</p>
			直采确认订单利润（个人）	60%	210000	
高级商务经理	张涛	Doris	直采确认订单利润	100%	85000	
高级商务经理	项颖燕	Melody	直采确认订单利润	100%	120000	
高级商务经理	颜福盛	kelvin	直采确认订单利润	100%	120000	
区域商务总监	陈翔	陈翔	直采确认订单利润	100%	375000	
商务经理	鹿照欣	/	直采确认订单利润	100%	20000	
高级商务经理	Mr.Hansel (待入职8.8)	/	直采确认订单利润	100%	25000	
高级商务经理	Ms.Jitwalee (待入职8.7)	/	直采确认订单利润	100%	97000	
高级商务经理	Mr.Anon (待入职8.8)	/	直采确认订单利润	100%	93000	

◆ 海外B2B业务中心2023年8月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标：

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益主管	林小眉	Ashley	直采预定订单利润(团队)	50%	1500000	
			直采预定订单利润(个人)	40%	220000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	岑霏	Yumi	直采确认订单利润	90%	20000	<p>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：</p> <p>1. 提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；</p> <p>2. 直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；</p> <p>3. 直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；</p> <p>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：</p> <p>1. 直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000)*0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000)*1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000)*1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000)*2元</p>
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	曾慧敏	Jasimine	直采确认订单利润	90%	90000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	陈才华	Edvard	直采确认订单利润	90%	200000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	陈爽	Aggie	直采确认订单利润	90%	130000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	陈玉婷	Yuting	直采确认订单利润	90%	130000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	陈志新	Leo	直采确认订单利润	90%	165000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	冯凯欣	Susie	直采确认订单利润	90%	80000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	何雪晶	Heidi	直采确认订单利润	90%	70000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	胡苑怡	Pheobe	直采确认订单利润	90%	90000	
			携程DD拒单率	10%	2%	

◆海外B2B业务中心2023年8月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标：

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益专员	黄静敏	Jayme	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	黄子欣	Susam	直采确认订单利润	90%	165000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	江燕婷	Joyce	直采确认订单利润	90%	95000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	蒋珊	Niko	直采确认订单利润	90%	150000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	李任冰	Renée	直采确认订单利润	90%	150000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	李晓荷	Kaya	直采确认订单利润	90%	85000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益主管	梁庆兰	Lancky	直采确认订单利润	90%	140000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	梁晓煥	Ariel	直采确认订单利润	90%	100000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	罗欣谊	Emily	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	马冬梅	mandy	直采确认订单利润	90%	130000	
			携程DD拒单率	10%	2%	

一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：
 1. 提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；
 2. 直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；
 3. 直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；
 二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：
 1. 直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000) * 0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000) * 1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000) * 1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000) * 2元

◆ 海外B2B业务中心2023年8月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标：

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益专员	毛洁琼	Ada	直采确认订单利润	90%	200000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	莫彩红	Frida	直采确认订单利润	90%	70000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	农玉婷	Sandra	直采确认订单利润	90%	50000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	丘敏珠	tracy	直采确认订单利润	90%	180000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	孙淑珍	Lilith	直采确认订单利润	90%	200000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益主管	谭冬琳	torry	直采预定订单利润(团队)	50%	635000	
			直采预定订单利润(个人)	40%	175000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	谭越辉	Harry	直采确认订单利润	90%	150000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	伍慧怡	Kelsey	直采确认订单利润	90%	100000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	冼文佩	Betty	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	谢泽威	Zev	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	2%	

一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：

1. 提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；
2. 直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；
3. 直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；

二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：

1. 直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000) * 0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000) * 1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000) * 1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000) * 2元

◆ 海外B2B业务中心2023年8月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标：

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益专员	许佳娜	TinaXu	直采确认订单利润	90%	140000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	叶金玲	Michelle	直采确认订单利润	90%	100000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	叶露平	lucy	直采确认订单利润	90%	165000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益主管	袁淦彬	Ganel	直采确认订单利润(团队)	50%	780000	
			直采确认订单利润(个人)	40%	180000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	钟燕华 Eva	Eva	直采确认订单利润	90%	200000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	陈炎坤(待入职8.8)	/	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	2%	
收益专员	新人	3	直采确认订单利润	90%	60000	
			携程DD拒单率	10%	2%	

◆汇登信息科技公司2023年8月提成奖金计提说明

一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：

1. 提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；
2. 直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；
3. 直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；

二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：

1. 直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000) *0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000) *1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000) *1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000) *2元

◆各业务部门2023年8月绩效运用方案

考核成绩与奖金关系为：

- 1、每次月度考核完成率低于60%者/团队TL、总监每次月度考核完成率低于60%者，免当月绩效奖金；
- 2、年度累积两次月度考核完成率低于60%者/团队TL、总监年度累积两次月度考核完成率低于60%者，作警告处理；
- 3、连续两次月度完成率低于60%者/团队TL、总监连续两次月度完成率低于60%，需纳入绩效改进计划；
- 4、已经主动降薪（涉及绩效基数调整）的部分人员，绩效基数统一按降薪后薪资计算；
- 5、年度累积三次考核完成率低于60%者，公司将无条件对其作调岗调任降薪处理；
- 6、试用期员工绩效得分作为转正评估依据；