



海外B2B业务中心2024年1月份绩效管理计划

◆ 海外B2B业务中心 2024年1月绩效目标

海外B2B业务中心 绩效目标:

业务部门	指标	目标
海外B2B业务中心	直采确认订单利润(BD)	6140000
	直采确认订单利润(收益)	6000000

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采BD岗位绩效目标：

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
商务总监	黄宇露	Ivy	直采确认订单利润（团队）	40%	6140000	<div>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：</div> <div>1.提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；</div> <div>2.直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；</div> <div>3.直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；</div> <div>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：</div> <div>1、直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000)*0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000)*1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000)*1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000)*2元</div>
			直采确认订单利润（个人）	60%	225000	
区域商务总监	卜超勤	Mike	直采确认订单利润（团队）	50%	1685000	
			直采确认订单利润（个人）	50%	220000	
高级商务经理	Anon Saenlao	Anon	直采确认订单利润	100%	220000	
高级商务经理	Hansel Radjali	Hansel	直采确认订单利润	100%	80000	
高级商务经理	Jitwalee Wongkaewphothong	Jitwalee	直采确认订单利润	100%	200000	
高级商务经理	May Wong	/	直采确认订单利润	80%	50000	
			新签酒店合约数	20%	20	
高级商务经理	Nichaphat Theeraporn	Bua	直采确认订单利润	100%	200000	
高级商务经理	Quak Ser Hui	Clare	直采确认订单利润	80%	40000	
			新签酒店合约数	20%	20	
高级商务经理	Sienna Byun	/	直采确认订单利润	80%	40000	
			新签酒店合约数	20%	20	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采BD岗位绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
高级商务经理	VEERAPORN KONGSOMPET	VEERAPORN	直采确认订单利润	80%	80000	<p>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明:</p> <p>1.提成奖金基数: 奖金基数为项目毛利的12%;</p> <p>2.直采BD提成奖金分配: 奖金其中的80%分给BD (其中BD占60%), 奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%;</p> <p>3.直采收益奖金基数: 0-5W内奖金提成点数为3.84%, 5W-15W内此部分奖金提成点数为5%, 15W-25W内此部分奖金提成点数为6%; 25W-35W内此部分奖金提成点数为7%; 35W-45W内此部分奖金提成点数为8%; 45W及以上部分奖金提成点数为9%;</p> <p>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明:</p> <p>1、直采间夜收益阶梯提成奖金: 2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000) *0.5元, 4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000) *1元, 6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000) *1.5元, 10000以上提成金额为(间夜数-10000) *2元</p>
			新签酒店合约数	20%	20	
高级商务经理	陈双梅	Sonir	直采确认订单利润	80%	80000	
			新签酒店合约数	20%	20	
区域商务总监	陈翔	charles	直采确认订单利润	80%	600000	
			新签酒店合约数	20%	20	
商务经理	戴洁	Laura	直采确认订单利润	80%	20000	
			新签酒店合约数	20%	20	
高级商务经理	董欣欣	Kris	直采确认订单利润	80%	40000	
			新签酒店合约数	20%	20	
高级商务经理	黄伟良	Weiliang	直采确认订单利润	100%	185000	
高级商务经理	黄孝韬	Andrew	直采确认订单利润	80%	50000	
			新签酒店合约数	20%	20	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采BD岗位绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
初级区域商务总监	谢富雄	Bear	直采确认订单利润（团队）	40%	420000	<div>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：</div> <div>1.提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；</div> <div>2.直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；</div> <div>3.直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；</div> <div>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：</div> <div>1、直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000) *0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000) *1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000) *1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000) *2元</div>
			直采确认订单利润（个人）	60%	320000	
商务经理	李杨	Fargo	直采确认订单利润	100%	120000	
高级商务经理	李佳忆(待入职)	/	直采确认订单利润	80%	40000	
			新签酒店合约数	20%	20	
高级商务经理	李媛媛	Vivian	直采确认订单利润	100%	460000	
高级商务经理	林晓	Stefanie	直采确认订单利润（团队）	40%	240000	
			直采确认订单利润（个人）	60%	200000	
商务经理	鹿照欣	Kiko	直采确认订单利润	80%	60000	
			新签酒店合约数	20%	20	
初级区域商务总监	沈毅	Charles	直采确认订单利润	80%	60000	
			新签酒店合约数	20%	20	
区域商务总监	孙培	Sara	直采确认订单利润（团队）	50%	650000	
			直采确认订单利润（个人）	50%	275000	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采BD岗位绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
区域商务总监	王锦光	Chris	直采确认订单利润（团队）	40%	230000	<div>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：</div> <div>1.提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；</div> <div>2.直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；</div> <div>3.直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；</div> <div>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：</div> <div>1、直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000)*0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000)*1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000)*1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000)*2元</div>
			直采确认订单利润（个人）	60%	130000	
高级商务经理	王莉坤	Lisa	直采确认订单利润	100%	140000	
高级商务经理	王欣竹	Cleo	直采确认订单利润	80%	40000	
			新签酒店合约数	20%	20	
高级商务经理	韦伟	/	直采确认订单利润	80%	300000	
			新签酒店合约数	20%	20	
高级商务经理	项颖燕	Melody	直采确认订单利润	100%	150000	
区域商务经理	徐伟平	Dominic	直采确认订单利润（团队）	50%	1300000	
			直采确认订单利润（个人）	50%	1160000	
高级商务经理	颜福盛	kelvin	直采确认订单利润（团队）	40%	240000	
			直采确认订单利润（个人）	60%	100000	
高级商务经理	杨柳莉	Leslie	直采确认订单利润	100%	100000	
高级商务经理	张涛	Doris	直采确认订单利润	100%	120000	
高级商务经理	周艳玲	/	直采确认订单利润	80%	40000	
			新签酒店合约数	20%	20	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益副总监	周瑞琦（待入职）	/	直采确认订单利润（团队）	50%	6140000	<p>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：</p> <p>1.提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；</p> <p>2.直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；</p> <p>3.直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；</p> <p>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：</p> <p>1、直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000)*0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000)*1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000)*1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000)*2元</p>
			直采确认订单利润（个人）	40%	0	
			携程DD拒单率	10%	1%	
收益主管	林小眉	Ashley	直采确认订单利润（团队）	50%	1685000	
			直采确认订单利润（个人）	40%	190000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益主管	Lynn Huang（待入职）	/	直采确认订单利润（团队）	50%	230000	
			直采确认订单利润（个人）	40%	40000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	岑霏	Yumi	直采确认订单利润	90%	150000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	曾慧敏	Jasmine	直采确认订单利润	90%	115000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益主管	陈才华	Edvard	直采确认订单利润（团队）	50%	800000	<p>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：</p> <p>1.提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；</p> <p>2.直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；</p> <p>3.直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；</p> <p>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：</p> <p>1、直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000)*0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000)*1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000)*1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000)*2元</p>
			直采确认订单利润	40%	330000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	陈立平	Levi	直采确认订单利润	90%	40000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	陈爽	Aggie	直采确认订单利润	90%	170000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	陈颂雯	Talia	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	陈玉婷	Yuting	直采确认订单利润	90%	300000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	陈志新	Leo	直采确认订单利润	90%	175000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	冯凯欣	Susie	直采确认订单利润	90%	120000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益专员	何雪晶	Heidi	直采确认订单利润	90%	70000	<p>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明:</p> <p>提成奖金基数: 奖金基数为项目毛利的12%;</p> <p>2.直采BD提成奖金分配: 奖金其中的80%分给BD (其中BD占60%), 奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%;</p> <p>3.直采收益奖金基数: 0-5W内奖金提成点数为3.84%, 5W-15W内此部分奖金提成点数为5%, 15W-25W内此部分奖金提成点数为6%; 25W-35W内此部分奖金提成点数为7%; 35W-45W内此部分奖金提成点数为8%; 45W及以上部分奖金提成点数为9%;</p> <p>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明:</p> <p>1、直采间夜收益阶梯提成奖金: 2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000) *0.5元, 4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000) *1元, 6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000) *1.5元, 10000以上提成金额为(间夜数-10000) *2元</p>
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益主管	胡苑怡	Pheobe	直采确认订单利润 (团队)	50%	150000	
			直采确认订单利润	40%	70000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	黄静敏	Jayme	直采确认订单利润	90%	60000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	黄晓琪	Yolanda	直采确认订单利润	90%	50000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	黄子欣	Susam	直采确认订单利润	90%	160000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	江燕婷	Joyce	直采确认订单利润	90%	115000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益主管	蒋珊	Niko	直采确认订单利润（团队）	50%	360000	<div>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：</div> <div>1.提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；</div> <div>2.直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；</div> <div>3.直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；</div> <div>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：</div> <div>1、直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000) *0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000) *1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000) *1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000) *2元</div>
			直采确认订单利润	40%	200000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	李任冰	Renee	直采确认订单利润	90%	110000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	李晓苘	Kaya	直采确认订单利润	90%	110000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	李钰诗	Yannis	直采确认订单利润	90%	120000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	梁金玲	Gini	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益主管	梁庆兰	Lancky	直采确认订单利润（团队）	50%	210000	
			直采确认订单利润（个人）	40%	90000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	梁晓焕	Ariel	直采确认订单利润	90%	100000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益专员	卢金玉	/	直采确认订单利润	90%	20000	<p>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明:</p> <p>1.提成奖金基数: 奖金基数为项目毛利的12%;</p> <p>2.直采BD提成奖金分配: 奖金其中的80%分给BD (其中BD占60%), 奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%;</p> <p>3.直采收益奖金基数: 0-5W内奖金提成点数为3.84%, 5W-15W内此部分奖金提成点数为5%, 15W-25W内此部分奖金提成点数为6%; 25W-35W内此部分奖金提成点数为7%; 35W-45W内此部分奖金提成点数为8%; 45W及以上部分奖金提成点数为9%;</p> <p>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明:</p> <p>1、直采间夜收益阶梯提成奖金: 2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000) *0.5元, 4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000) *1元, 6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000) *1.5元, 10000以上提成金额为(间夜数-10000) *2元</p>
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	卢赛佳	Kofi	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	罗欣谊	Emily	直采确认订单利润	90%	75000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	马冬梅	mandy	直采确认订单利润	90%	170000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	毛洁琼	Ada	直采确认订单利润	90%	250000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	莫彩虹	Frida	直采确认订单利润	90%	60000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	农玉婷	Sandra	直采确认订单利润	90%	140000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	丘敏珠	tracy	直采确认订单利润	90%	180000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益专员	孙淑珍	Lilith	直采确认订单利润	90%	170000	<div>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：</div> <div>提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；</div> <div>2.直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；</div> <div>3.直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；</div> <div>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：</div> <div>1、直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000)*0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000)*1元，6000-10000内此部分提成金额成为(间夜数-6000)*1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000)*2元</div>
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益主管	谭冬琳	torry	直采确认订单利润（团队）	50%	650000	
			直采确认订单利润（个人）	40%	155000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	谭浩坤	/	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	谭越辉	Harry	直采确认订单利润	90%	250000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	王粤璐	Lulu	直采确认订单利润	90%	100000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	吴丹玲	Summy	直采确认订单利润	90%	70000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	伍慧怡	Kelsey	直采确认订单利润	90%	130000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	冼文佩	Betty	直采确认订单利润	90%	105000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益专员	胥炎炎	Freya	直采确认订单利润	90%	20000	<p>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：</p> <p>1.提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；</p> <p>2.直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；</p> <p>3.直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；</p> <p>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：</p> <p>1、直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000)*0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000)*1元，6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000)*1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000)*2元</p>
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	徐晓童	Wendy	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	许佳娜	TinaXu	直采确认订单利润	90%	140000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	叶金玲	Michelle	直采确认订单利润	90%	130000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	叶露平	lucy	直采确认订单利润	90%	140000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益主管	袁淦彬	Ganel	直采确认订单利润（团队）	50%	1300000	
			直采确认订单利润（个人）	40%	300000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	张洁琪	Jackie	直采确认订单利润	90%	40000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	

海外B2B业务中心2024年1月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

岗位	姓名	英文名	指标	权重	目标值	备注
收益专员	张柳冰	Ruby	直采确认订单利润	90%	50000	<p>一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明:</p> <p>1.提成奖金基数: 奖金基数为项目毛利的12%;</p> <p>2.直采BD提成奖金分配: 奖金其中的80%分给BD (其中BD占60%), 奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%;</p> <p>3.直采收益奖金基数: 0-5W内奖金提成点数为3.84%, 5W-15W内此部分奖金提成点数为5%, 15W-25W内此部分奖金提成点数为6%; 25W-35W内此部分奖金提成点数为7%; 35W-45W内此部分奖金提成点数为8%; 45W及以上部分奖金提成点数为9%;</p> <p>二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明:</p> <p>1、直采间夜收益阶梯提成奖金: 2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000) *0.5元, 4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000) *1元, 6000-10000内此部分提成金额为(间夜数-6000) *1.5元, 10000以上提成金额为(间夜数-10000) *2元</p>
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	张思泳	Hugh	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	赵侦霖	Anika	直采确认订单利润	90%	20000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	钟燕华 Eva	Eva	直采确认订单利润	90%	165000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	周世林	Linke	直采确认订单利润	90%	50000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	
收益专员	周宇轩	Bill	直采确认订单利润	90%	70000	
			携程DD拒单率	10%	1.00%	

◆ 汇登信息科技有限公司2024年1月提成奖金计提说明

一、直采或置换房项目提成奖金计算逻辑说明：

- 1.提成奖金基数：奖金基数为项目毛利的12%；
- 2.直采BD提成奖金分配：奖金其中的80%分给BD（其中BD占60%），奖金剩下的20%区域负责人得10%、大区负责人得10%；
- 3.直采收益奖金基数：0-5W内奖金提成点数为3.84%，5W-15W内此部分奖金提成点数为5%，15W-25W内此部分奖金提成点数为6%；25W-35W内此部分奖金提成点数为7%；35W-45W内此部分奖金提成点数为8%；45W及以上部分奖金提成点数为9%；

二、直采间夜收益提成奖金计算逻辑说明：

- 1、直采间夜收益阶梯提成奖金：2000-4000内奖金提成金额为(间夜数-2000) *0.5元，4000-6000内此部分提成金额为(间夜数-4000) *1元，6000-10000内此部分提成金额成为(间夜数-6000) *1.5元，10000以上提成金额为(间夜数-10000) *2元

◆各业务部门2024年1月绩效运用方案

考核成绩与奖金关系为：

- 1、每次月度考核完成率低于60%者/团队TL、总监每次月度考核完成率低于60%者，免当月绩效奖金；
- 2、年度累积两次月度考核完成率低于60%者/团队TL、总监年度累积两次月度考核完成率低于60%者，作警告处理；
- 3、连续两次月度完成率低于60%者/团队TL、总监连续两次月度完成率低于60%，需纳入绩效改进计划；
- 4、已经主动降薪（涉及绩效基数调整）的部分人员，绩效基数统一按降薪后薪资计算；
- 5、年度累积三次考核完成率低于60%者，公司将无条件对其作调岗调任降薪处理；
- 6、试用期员工绩效得分作为转正评估依据；