



海外 B2B 业务中心优秀贡献奖、进步奖

奖励方案

版本: V1.0

文件编号: HZ-HR-2024-0005

文件名称	海外 B2B 业务中心优秀贡献奖、进步奖奖励方案	管理部门	人力行政中心
文件类别	二阶文件	保密范围	公开级
编制人	刘玉桥	编写日期	2024 年 2 月 27 日
审核人	罗龙斐	审核日期	2024 年 2 月 29 日
批准人	陈拥军	批准日期	2024 年 2 月 29 日
发布日期	2024 年 2 月 29 日	生效日期	2024 年 3 月 1 日

一．目的

对优秀员工给予适度的奖励，增强员工的工作动力以及使命感，从而更好地调动员工积极性，提高工作效率，提升企业核心竞争力，特制订本方案。

二．适用范围

本方案适用于所有海外 B2B 业务中心的 BD 及收益；

三．奖项

1. 优秀贡献奖

岗位	阶梯金额	对应奖励金额计算	备注
收益	【20W-30W）	1000*当月利润完成率	每个阶梯对应一个奖励，而不是覆盖奖励；此项属于额外奖励，不含当月绩效
	【30W-40W）	1000+1000*当月利润完成率	
	【40W-50W）	2000+1000*当月利润完成率	



例：某收益当月的利润目标是 27W，实际确认维度当月利润数据为 25W，则他当月的奖励金额=1000* (25W/27W) =925.93 元；

岗位	阶梯金额	对应奖励金额计算	备注
BD	【35W-45W）	1000*当月利润完成率	每个阶梯对应一个奖励，而不是覆盖奖励；此项属于额外奖励，不含当月绩效
	【45W-55W）	1000+1000*当月利润完成率	
	【55W-65W）	2000+1000*当月利润完成率	

例：某 BD 当月的利润目标是 47W，实际确认维度当月利润数据为 45W，则他当月的奖励金额=1000+1000* (45W/47W) =1957.45 元；

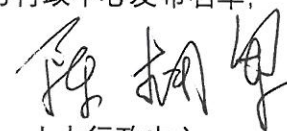
2.优秀进步奖

岗位	计算业绩公式	对应奖励金额	备注
BD/收益	(本月实际确认维度业绩-上月实际业绩)/上月实际确认维度业绩*100%	700 元/人	此奖励每月 BD 奖励 1 人，收益奖励 3 人（转正且入职不满九个月 2 人，入职超九个月 1 人）

四 . 其他

1、本奖励方案于 2024 年 3 月 1 日起生效，公司保留根据实际运行情况对制度进行修改的权利。

2、以上业绩数据必须经人力行政中心审核，获奖者将由人力行政中心发布名单，且所有奖项在次月以工资形式发放。


 人力行政中心

2024 年 2 月 29 日

29/2