



海外 B2B 业务中心个人提成奖金方案

版本: V1.0

文件编号: HZ-HR-2024-0010

文件名称	海外 B2B 业务中心个人提成奖金方案	管理部门	人力行政中心
文件类别	二阶文件	保密范围	公开级
编制人	刘玉桥	编写日期	2024 年 3 月 19 日
审核人	罗龙斐	审核日期	2024 年 3 月 19 日
批准人	陈拥军	批准日期	2024 年 3 月 20 日
发布日期	2024 年 3 月 22 日	生效日期	2024 年 4 月 1 日

第一章 总则

第一条 目的

为调动员工积极性,提高工作效率,提升企业核心竞争力,推进公司战略的有效实施,促进公司各项经营目标实现,特对原有方案进行优化,具体如下:

第二条 适用范围

本方案适用于所有海外 B2B 业务中心的 BD 及收益;

第二章 个人阶梯提成奖金

第三条 BD 及收益个人阶梯提成奖金

1、BD 及收益提成奖金计算逻辑: 当月离店订单毛利*奖金比例。

2、BD 提成奖金比例为 5.76%

即: BD 个人提成=个人当月离店订单毛利*5.76%。



3、收益提成奖金比例分配如下（按阶梯式）：

当月离店订单毛利	0-5W	5W（含）-15W	15W 及以上
提成比例	3.84%	5%	6%

举例：收益员工 A 当月离店订单毛利为 12W，则收益员工 A 当月的提成
 $= 5W \times 3.84\% + 7W \times 5\% = 5420$ 元。

4、特别说明：当月订单毛利按订单离店时间维度从当月 1 日至当月最后一日,净毛利数据以财务审核为准。

第三章 附则

本方案自 2024 年 4 月 1 日起生效，公司保留根据实际运行情况对方案进行修改的权利，最终解释权归公司所有。



人力行政中心

2024 年 3 月 19 日