



海外B2B业务中心2024年06月份绩效管理计划

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采BD岗位绩效目标：

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|----------|---------------------------|-----------|--------------|------|---------|
| 区域商务总监 | 卜超勤 | Mike | 直采确认订单利润（团队） | 100% | 1800000 |
| 高级商务经理 | Nichaphat Theeraporn | Bua | 直采确认订单利润 | 100% | 180000 |
| 初级区域商务总监 | 谢富雄 | Bear | 直采确认订单利润（团队） | 40% | 470000 |
| | | | 直采确认订单利润（个人） | 60% | 330000 |
| 商务经理 | 李杨 | Fargo | 直采确认订单利润 | 100% | 140000 |
| 高级商务经理 | Jitwalee Wongkaewphothong | Jitwalee | 直采确认订单利润 | 100% | 250000 |
| 高级商务经理 | Anon Saenlao | Anon | 直采确认订单利润 | 100% | 250000 |
| 高级商务经理 | 陈双梅 | Sonir | 直采确认订单利润 | 100% | 160000 |
| 高级商务经理 | VEERAPORN KONGSOMPET | VEERAPORN | 直采确认订单利润 | 100% | 180000 |
| 高级商务经理 | 强巴洛桑 | / | 直采确认订单利润 | 80% | 40000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采BD岗位绩效目标：

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|---------|--------------------|----------|------------------------|------|---------|
| 区域商务经理 | 徐伟平 | Dominic | 直采确认订单利润（团队） | 100% | 1200000 |
| 高级商务经理 | 杨柳莉 | Leslie | 直采确认订单利润 | 100% | 170000 |
| 高级商务经理 | 王欣竹 | Cleo | 直采确认订单利润 | 80% | 110000 |
| 高级商务经理 | Cherkie Mejorada | Cherkie | 直采确认订单利润 | 80% | 40000 |
| | | | 新签酒店合约数(客房单价400RMB 以上) | 20% | 20 |
| 区域商务总监 | 孙培 | Sara | 直采确认订单利润（团队） | 100% | 600000 |
| 高级商务经理 | 王莉坤 | Lisa | 直采确认订单利润 | 100% | 170000 |
| 区域商务副总监 | Talvinderjit Singh | / | 直采确认订单利润 | 80% | 30000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |
| 助理商务经理 | 叶原凯 | Brian | 直采确认订单利润 | 100% | 30000 |
| 高级商务经理 | 林晓 | Stefanie | 直采确认订单利润 | 100% | 260000 |
| 高级商务经理 | 张涛 | Doris | 直采确认订单利润 | 100% | 160000 |
| 高级商务经理 | Vincent Park | / | 直采确认订单利润 | 80% | 60000 |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采BD岗位绩效目标：

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|----------|-----------------|-----------|----------|------|--------|
| 商务经理 | 商立坤 | Shelly | 直采确认订单利润 | 80% | 40000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |
| 高级商务经理 | 李媛媛 | Vivian | 直采确认订单利润 | 100% | 200000 |
| 区域商务副总监 | Ly Song Tai | Tai Ly | 直采确认订单利润 | 80% | 60000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |
| 初级区域商务总监 | 沈毅 | Charles | 直采确认订单利润 | 100% | 160000 |
| 高级商务经理 | Huynh Hoa Trung | Ray Huynh | 直采确认订单利润 | 80% | 40000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |
| 高级商务经理 | NGUYEN NHAN | / | 直采确认订单利润 | 80% | 40000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采BD岗位绩效目标：

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|--------|----------------|---------|--------------|------|--------|
| 高级商务经理 | 项颖燕 | Melody | 直采确认订单利润 | 100% | 130000 |
| 高级商务经理 | 李林 | / | 直采确认订单利润 | 80% | 40000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |
| 商务经理 | 胡苑怡 | Pheobe | 直采确认订单利润 | 80% | 30000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |
| 高级商务经理 | 颜福盛 | kelvin | 直采确认订单利润 | 100% | 120000 |
| 商务经理 | 鹿照欣 | Kiko | 直采确认订单利润 | 100% | 50000 |
| 高级商务经理 | Hansel Radjali | Hansel | 直采确认订单利润 | 100% | 100000 |
| 区域商务总监 | 刘恋 | / | 直采确认订单利润（团队） | 80% | 580000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |
| 区域商务总监 | 陈翔 | charles | 直采确认订单利润 | 80% | 310000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |
| 高级商务经理 | 韦伟 | Ethan | 直采确认订单利润 | 80% | 140000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采BD岗位绩效目标：

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|--------|----------|--------|----------|------|--------|
| 高级商务经理 | 黄孝韬 | Andrew | 直采确认订单利润 | 100% | 150000 |
| 高级商务经理 | 李佳忆 | Cati | 直采确认订单利润 | 100% | 90000 |
| 商务经理 | 王艺璇（待入职） | / | 直采确认订单利润 | 80% | 30000 |
| | | | 新签酒店合约数 | 20% | 20 |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|-------|---------|---------|--------------|-----|---------|
| 收益副总监 | 周瑞琦 | Vincent | 直采确认订单利润（团队） | 60% | 5860000 |
| | | | 新出单酒店数量（家） | 30% | 50 |
| | | | 携程DD团队平均拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益主管 | 林小眉 | Ashley | 直采确认订单利润（团队） | 50% | 1800000 |
| | | | 直采确认订单利润（个人） | 40% | 160000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 钟燕华 Eva | Eva | 直采确认订单利润 | 90% | 160000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 孙淑珍 | Lilith | 直采确认订单利润 | 90% | 150000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 黄子欣 | Susam | 直采确认订单利润 | 90% | 160000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 陈志新 | Leo | 直采确认订单利润 | 90% | 140000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|------|-----|----------|----------|-----|--------|
| 收益专员 | 叶露平 | lucy | 直采确认订单利润 | 90% | 150000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 伍慧怡 | Kelsey | 直采确认订单利润 | 90% | 145000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 叶金玲 | Michelle | 直采确认订单利润 | 90% | 160000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 罗欣谊 | Emily | 直采确认订单利润 | 90% | 100000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 吴丹玲 | Summy | 直采确认订单利润 | 90% | 100000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 周宇轩 | Bill | 直采确认订单利润 | 90% | 100000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|------|-----|-------|--------------|-----|---------|
| 收益专员 | 张柳冰 | Ruby | 直采确认订单利润 | 90% | 80000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 周世林 | Linke | 直采确认订单利润 | 90% | 80000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 李榆澜 | Rita | 直采确认订单利润 | 90% | 55000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 黄芷欢 | Betty | 直采确认订单利润 | 90% | 30000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 陈姜敏 | Chili | 直采确认订单利润 | 90% | 30000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益主管 | 袁淦彬 | Ganel | 直采确认订单利润（团队） | 50% | 1200000 |
| | | | 直采确认订单利润（个人） | 40% | 220000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标：

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|------|-----|--------|----------|-----|--------|
| 收益专员 | 丘敏珠 | tracy | 直采确认订单利润 | 90% | 130000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 陈爽 | Aggie | 直采确认订单利润 | 90% | 150000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 陈玉婷 | Yuting | 直采确认订单利润 | 90% | 200000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 马冬梅 | mandy | 直采确认订单利润 | 90% | 150000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 农玉婷 | Sandra | 直采确认订单利润 | 90% | 150000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 张洁琪 | Jackie | 直采确认订单利润 | 90% | 70000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标：

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|------|-----|---------|--------------|-----|--------|
| 收益专员 | 胥炎炎 | Freya | 直采确认订单利润 | 90% | 70000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 张丁元 | Barry | 直采确认订单利润 | 90% | 30000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 麦祉晴 | Cathy | 直采确认订单利润 | 90% | 30000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益主管 | 谭冬琳 | torry | 直采确认订单利润（团队） | 50% | 600000 |
| | | | 直采确认订单利润（个人） | 40% | 165000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 许佳娜 | TinaXu | 直采确认订单利润 | 90% | 165000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 曾慧敏 | Jasmine | 直采确认订单利润 | 90% | 85000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标：

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|------|-----|-------|--------------|-----|--------|
| 收益专员 | 冼文佩 | Betty | 直采确认订单利润 | 90% | 55000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 江燕婷 | Joyce | 直采确认订单利润 | 90% | 110000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 徐晓童 | Wendy | 直采确认订单利润 | 90% | 20000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益主管 | 毛洁琼 | Ada | 直采确认订单利润（团队） | 50% | 300000 |
| | | | 直采确认订单利润（个人） | 40% | 90000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 李任冰 | Renee | 直采确认订单利润 | 90% | 100000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 莫彩红 | Frida | 直采确认订单利润 | 90% | 70000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|------|-----|-------|----------|-----|-------|
| 收益专员 | 梁心灵 | Lizzy | 直采确认订单利润 | 90% | 20000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 黄祖仪 | Joey | 直采确认订单利润 | 90% | 20000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 梁晓焕 | Ariel | 直采确认订单利润 | 90% | 75000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 谢朗月 | / | 直采确认订单利润 | 90% | 65000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 黄钊海 | Dylan | 直采确认订单利润 | 90% | 40000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 袁艳文 | Miffy | 直采确认订单利润 | 90% | 20000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|------|-----|---------|--------------|-----|--------|
| 收益主管 | 蒋珊 | Niko | 直采确认订单利润（团队） | 50% | 520000 |
| | | | 直采确认订单利润（个人） | 40% | 230000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 冯凯欣 | Susie | 直采确认订单利润 | 90% | 150000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 卢赛佳 | Kofi | 直采确认订单利润 | 90% | 80000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 吴国妍 | Rachel | 直采确认订单利润 | 90% | 20000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 张秀容 | Whitney | 直采确认订单利润 | 90% | 40000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 梁金玲 | Gini | 直采确认订单利润 | 90% | 115000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|------|-----|--------|--------------|-----|--------|
| 收益专员 | 岑霏 | Yumi | 直采确认订单利润 | 90% | 65000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 刘子龙 | / | 直采确认订单利润 | 90% | 20000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 陈立平 | Levi | 直采确认订单利润 | 90% | 110000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 廖婕 | Alice | 直采确认订单利润 | 90% | 40000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益主管 | 梁庆兰 | Lancky | 直采确认订单利润（团队） | 50% | 270000 |
| | | | 直采确认订单利润（个人） | 40% | 110000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 何雪晶 | Heidi | 直采确认订单利润 | 90% | 70000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

◆海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标：

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|------|-----|---------|--------------|-----|--------|
| 收益专员 | 黄晓琪 | Yolanda | 直采确认订单利润 | 90% | 60000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 程起 | May | 直采确认订单利润 | 90% | 30000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 赵侦霖 | Anika | 直采确认订单利润 | 90% | 60000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 张思泳 | Hugh | 直采确认订单利润 | 90% | 30000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 马炎 | Miya | 直采确认订单利润 | 90% | 30000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益主管 | 陈才华 | Edvard | 直采确认订单利润（团队） | 50% | 580000 |
| | | | 直采确认订单利润（个人） | 40% | 170000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

◆海外B2B业务中心2024年6月绩效目标

直采收益岗位 绩效目标:

| 岗位 | 姓名 | 英文名 | 指标 | 权重 | 目标值 |
|------|-----|---------|----------|-----|--------|
| 收益专员 | 谭越辉 | Harry | 直采确认订单利润 | 90% | 220000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 王粤璐 | Lulu | 直采确认订单利润 | 90% | 60000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 姚思帆 | Deepsea | 直采确认订单利润 | 90% | 20000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 陈茜 | Cici | 直采确认订单利润 | 90% | 20000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |
| 收益专员 | 李钰诗 | Yannis | 直采确认订单利润 | 90% | 90000 |
| | | | 携程DD拒单率 | 10% | 1.00% |

◆ 各业务部门2024年6月绩效运用方案

考核成绩与奖金关系为：

- 1、每次月度考核完成率低于60%者/团队TL、总监每次月度考核完成率低于60%者，免当月绩效奖金；
- 2、年度累积两次月度考核完成率低于60%者/团队TL、总监年度累积两次月度考核完成率低于60%者，作警告处理；
- 3、连续两次月度完成率低于60%者/团队TL、总监连续两次月度完成率低于60%，需纳入绩效改进计划；
- 4、已经主动降薪（涉及绩效基数调整）的部分人员，绩效基数统一按降薪后薪资计算；
- 5、年度累积三次考核完成率低于60%者，公司将无条件对其作调岗调任降薪处理；
- 6、试用期员工绩效得分作为转正评估依据；

◆ 个人2024年06月绩效目标查看路径

各业务部门内部具体到个人的指标查看路径：

登录“HOP”——“系统配置”——“共享文件”——选择所属部门——“绩效管理计划”